

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

株式会社マックス

女性活躍推進に向けた意識啓発・職場風土づくり、仕事と家庭・子育て両立に向けて次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年7月1日 ～ 2025年6月30日 までの
3年間

2. 取組内容

目標① 管理職に占める女性の割合を40%以上にします

実施内容	2022年7月～	キャリアプランに沿った育成計画を検討し実施
実施時期	2023年7月～	能力に応じた人物本位の人事評価を継続
	2024年7月～	経営層、管理職層への女性活躍推進やワークライフバランス等の研修実施や情報提供等を検討

目標② 男女の平均継続勤務年数の差異を半年以内を是正することを目指します

実施内容	2022年7月～	子育て支援制度について社内PRの維持実施
実施時期	2023年1月～	全社員を対象に育児・介護関係制度に関し調査を実施
	2023年7月～	育児休業復職者を部下に持つ上司に対する適切な研修を実施
	2024年7月～	テレワークの拡大、フレックスタイム制の試行的な導入

目標③ 職場と家庭の両方において、男女が共に貢献できる職場風土づくりに向け意識啓発研修会を開催します

実施内容	2022年7月～	研修会の開催
実施時期	2023年7月～	男性社員の育児・家事参加への意識啓発強化
	2024年7月～	グループ討論実施、より良い職場風土づくりに着手