

## 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

( 令和8年4月1日 ~ 令和9年3月31日 )

株式会社マックス（以下「甲」という。）と、株式会社マックス労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第1条 本協定は、「一般事務員」「営業事務員」「貿易事務員」「小売店店長」「飲食料品販売店員」「その他の飲食物調理の職業」「ウェイター・ウエイトレス（飲食店ホール係）、配せん人」「めっき工、金属研磨工」「パン・菓子製造工」「食肉加工工」「保存食品・冷凍加工食品製造工」「弁当・惣菜類製造工」「他の食料品製造・加工処理工」「自動車整備・修理工」「荷物配達員」「ルート配送員」「フォークリフト運転作業員」「ビル・建物清掃員」「選別作業員」「ピッキング作業員」「工場業務員」に従事する派遣労働者に適用する。

- 2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。
- 3 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、賞与、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当とする。

（賃金の決定方法）

第3条 対象従業員の基本給及び賞与の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表1のとおりとする。

- (1) 比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和7年8月25日職発第0825第1号「令和8年度の「労働者派遣法第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」」（以下「通達」という。）の別添2に定める「一般事務員」「営業事務員」「貿易事務員」「小売店店長」「飲食料品販売店員」「その他の飲食物調理の職業」「ウェイター・ウエイトレス（飲食店ホール係）、配せん人」「めっき工、金属研磨工」「パン・菓子製造工」「食肉加工工」「保存食品・冷凍加工食品製造工」「弁当・惣菜類製造工」「他の食料品製造・加工処理工」「自動車整備・修理工」「荷物配達員」「ルート配送員」「フォークリフト運転作業員」「ビル・建物清掃員」「選別作業員」「ピッキング作業員」「工場業務員」とする。
- (2) 地域調整については、通達別添3に定める「地域指数」により、「東京都」においては広域につき地域特性を考慮しハローワーク別地域指数を、「神奈川県」「千葉県」「埼玉県」「福島県」「宮城県」「栃木県」「長野県」においては都道府県別地域指数により調整する。
- (3) 時間外労働手当、深夜・休日労働手当については、基本給、賞与及び手当とは分離し、第5条のとおりとする。
- (4) 通勤手当については、基本給、賞与及び手当とは分離し実費支給とし、第6条のとおりとする。
- (5) 退職手当については、基本給、賞与及び手当とは分離し、第7条のとおりとする。

第4条 対象従業員の基本給・賞与相当額・退職金相当額は、次の各号に掲げる条件を満たした別表2のとおり支払うものとする。

- (1) 別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること。
  - (2) 別表2の各等級の職務と別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は、次のとおりとすること。  
Aランク10年、Bランク3年、Cランク1年、Dランク0年
- 2 第8条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の1～3%の範囲で追加の手当を支払うこととする。
- また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するように努めるものとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、社員就業規則第35条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当については、次の(1)とする。ただし(1)の額には(2)の通り上限を設けることにより支払う。

- (1) 協定対象派遣労働者に対し、通勤手当として、派遣就業の場所と居住地の通勤距離や通勤方法に応じた実費を支給。
  - ・片道2km以上は公共交通機関利用可とする。
  - ・最短距離の公共交通機関IC運賃を支給する。
  - ・出勤日数により判断し、1ヵ月の定期代を支給する場合がある。
- (2) 上限額は、一般の労働者の通勤手当に相当する額と「同等以上」を確保し、協定対象派遣労働者の平均的な所定内労働時間1時間あたりに換算した額の「79円」と個別の所定労働時間とを掛けた額とする。
- (3) 会社が上記上限額を超える支給が必要と判断した場合には、個別に通知する。

第7条 対象従業員の退職金相当額は「基本給額+賞与相当時給」に対して5%とし、時給に上乘せして支払う。上乘せは最初の時給からとする。(各種割増賃金は、この退職金相当額を算定対象に含める)

(賃金の決定に当たっての評価)

第8条 基本給の決定は、半期ごとに行う勤務評価を活用する。勤務評価は従業員の能力、勤怠実績、派遣先からの評価を総合的に加味して公正に評価することとし、その方法は社員就業規則第41条に定める方法を準用し、その評価結果に基づき、第4条第2項の追加の手当の範囲を決定する。

- 2 賞与の決定は、半期ごとに行う勤務評価を活用する。勤務評価の方法は公正に評価することとし、その方法は社員就業規則第42条に定める方法を準用し、その評価結果に基づき、別表2の備考1のとおり、賞与額を決定する。

(賃金以外の待遇)

第9条 教育訓練(次条に定めるものを除く。)、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、正社員に適用される社員就業規則第22条から第59条までの規定と不合理な待遇差が生じることとならないものとして、派遣スタッフ就業規則第6条から第39条までの規定を適用する。

(教育訓練)

第10条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「マックス教育訓練実施計画」に従って、段階的かつ体系的に必要な技能及び知識を習得できるよう着実に実施する。

(その他)

第11条 本協定期間中に新たに職種等を追加・変更する場合は、労使との協議ののち覚書締結等により追加・変更を行う。

第12条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第13条 本協定の有効期間は、令和8年4月1日から令和9年3月31日までの1年間とする。

- 2 本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

この協定の締結を証するため、本協定書を2通作成し、署名押印の上、各々1通を保有するものとする。

令和8年3月10日

甲： 株式会社マックス

代表取締役 正木 研

---

(労働者代表)

乙： 株式会社マックス

---

別表－1

同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額  
(基本給及び賞与の関係)

## 1. 職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額

(分類番号)職業分類名	基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値			
	0年	1年	3年	10年
(03401) 一般事務員	1,122	1,277	1,400	1,601
(04001) 営業事務員	1,208	1,375	1,508	1,724
(04002) 貿易事務員	1,317	1,499	1,644	1,879
(04401) 小売店店長	1,336	1,520	1,667	1,906
(04506) 飲食料品販売店員	1,230	1,400	1,535	1,755
(05599) その他の飲食物調理の職業	1,314	1,495	1,640	1,875
(05603) ウェイター・ウェイトレス(飲食店ホール係)、配せん人	1,306	1,486	1,630	1,864
(07111) めっき工、金属研磨工	1,156	1,316	1,443	1,650
(07201) パン・菓子製造工	1,154	1,313	1,440	1,647
(07202) 食肉加工工	1,183	1,346	1,476	1,688
(07204) 保存食品・冷凍加工食品製造工	1,106	1,259	1,380	1,578
(07205) 弁当・惣菜類製造工	1,176	1,338	1,468	1,678
(07206) 他の食料品製造・加工処理工	1,129	1,285	1,409	1,611
(07503) 自動車整備・修理工	1,215	1,383	1,516	1,734
(08201) 荷物配達員	1,243	1,415	1,551	1,774
(08202) ルート配達員	1,268	1,443	1,582	1,809
(08804) フォークリフト運転作業員	1,228	1,397	1,533	1,752
(09601) ビル・建物清掃員	1,138	1,295	1,420	1,624
(09801) 選別作業員	1,195	1,360	1,491	1,705
(09802) ピッキング作業員	1,175	1,337	1,466	1,677
(09901) 工場業務員	1,193	1,358	1,489	1,702

## 2. 地域指数

地域	地域指数	
東京都	飯田橋	112.4
	上野	108.7
	品川	110.9
	大森	111.8
	渋谷	112.8
	新宿	114.2
	池袋	111.8
	墨田	113.6
	木場	109.9
府中	108.3	
神奈川県	110.1	
千葉県	106.7	
埼玉県	107.2	
福島県	92.5	
宮城県	96.3	
栃木県	99.6	
長野県	96.9	

## 別表-2

## 対象従業員の基本給及び賞与の額

## (03401) 一般事務員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対照表	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,470	294	89	1,853	1,852	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,285	257	78	1,620	1,620	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,172	234	71	1,477	1,477	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,030	206	62	1,298	1,298	0年

## (04001) 営業事務員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対照表	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,607	321	97	2,025	2,025	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,405	281	85	1,771	1,771	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,282	256	77	1,615	1,615	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,126	225	68	1,419	1,419	0年

## (04002) 貿易事務員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対照表	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・墨田	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,780	356	107	2,243	2,242	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,557	311	94	1,962	1,962	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,420	284	86	1,790	1,789	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,248	249	75	1,572	1,572	0年

## (04401) 小売店店長

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対照表	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,750	350	105	2,205	2,204	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,530	306	92	1,928	1,928	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,395	279	84	1,758	1,758	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,226	245	74	1,545	1,545	0年

## (04506) 飲食料品販売店員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対照表	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,636	327	99	2,062	2,062	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,431	286	86	1,803	1,803	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,305	261	79	1,645	1,645	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,147	229	69	1,445	1,445	0年
千葉県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,561	312	94	1,967	1,967	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,365	273	82	1,720	1,720	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,245	249	75	1,569	1,569	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,095	219	66	1,380	1,379	0年

## (05599) その他の飲食物調理の職業

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対応する一般の労働者の能力・経験	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,748	349	105	2,202	2,202	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,529	305	92	1,926	1,926	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,394	278	84	1,756	1,756	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,225	245	74	1,544	1,544	0年

Ⅲ

## (05603) ウエーター・ウエイトレス(飲食店ホール係)、配せん人

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対応する一般の労働者の能力・経験	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,737	347	105	2,189	2,189	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,520	304	92	1,916	1,916	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,385	277	84	1,746	1,746	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,218	243	74	1,535	1,535	0年
東京都・品川	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,724	344	104	2,172	2,172	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,507	301	91	1,899	1,899	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,374	274	83	1,731	1,731	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,208	241	73	1,522	1,522	0年

Ⅲ

Ⅲ

## (07111) めっき工、金属研磨工

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対応する一般の労働者の能力・経験	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,538	307	93	1,938	1,938	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,345	269	81	1,695	1,695	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,227	245	74	1,546	1,546	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,078	215	65	1,358	1,358	0年

Ⅲ

## (07201) パン・菓子製造工

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額	対応する一般の労働者の能力・経験	
							対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・木場	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,510	302	91	1,903	1,902	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,320	264	80	1,664	1,663	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,203	240	73	1,516	1,516	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,058	211	64	1,333	1,333	0年
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,512	302	91	1,905	1,905	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,322	264	80	1,666	1,666	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,205	241	73	1,519	1,519	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,060	212	64	1,336	1,335	0年

Ⅲ

Ⅲ

## (07202) 食肉加工工

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・上野	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,530	306	92	1,928	Ⅲ	1,927	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,338	267	81	1,686		1,686	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,220	244	74	1,538		1,538	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,072	214	65	1,351		1,351	0年
東京都・品川	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,560	312	94	1,966	Ⅲ	1,966	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,365	273	82	1,720		1,719	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,245	249	75	1,569		1,568	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,094	218	66	1,378		1,378	0年
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,574	314	95	1,983	Ⅲ	1,983	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,376	275	83	1,734		1,734	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,255	251	76	1,582		1,581	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,103	220	67	1,390		1,390	0年
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,550	310	93	1,953	Ⅲ	1,952	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,355	271	82	1,708		1,708	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,235	247	75	1,557		1,557	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,086	217	66	1,369		1,369	0年
埼玉県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,509	301	91	1,901	Ⅲ	1,901	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,320	264	80	1,664		1,663	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,203	240	73	1,516		1,516	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,058	211	64	1,333		1,333	0年
千葉県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,502	300	91	1,893	Ⅲ	1,893	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,313	262	79	1,654		1,654	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,198	239	72	1,509		1,509	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,053	210	64	1,327		1,327	0年

## (07204) 保存食品・冷凍加工食品製造工

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・府中	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,425	285	86	1,796	Ⅲ	1,795	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,246	249	75	1,570		1,570	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,137	227	69	1,433		1,433	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	999	199	60	1,258		1,258	0年
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,449	289	87	1,825	Ⅲ	1,825	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,267	253	76	1,596		1,596	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,156	231	70	1,457		1,457	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,015	203	61	1,279		1,279	0年

## (07205) 弁当・惣菜類製造工

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,565	313	94	1,972	≡	1,971	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,369	273	83	1,725		1,725	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,247	249	75	1,571		1,571	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,096	219	66	1,381		1,381	0年
東京都・墨田	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,590	318	96	2,004	≡	2,003	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,390	278	84	1,752		1,752	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,267	253	76	1,596		1,596	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,114	222	67	1,403		1,403	0年
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,540	308	93	1,941	≡	1,941	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,348	269	81	1,698		1,698	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,229	245	74	1,548		1,548	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,080	216	65	1,361		1,360	0年
埼玉県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,500	300	90	1,890	≡	1,889	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,312	262	79	1,653		1,653	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,196	239	72	1,507		1,507	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,051	210	64	1,325		1,325	0年
千葉県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,493	298	90	1,881	≡	1,881	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,306	261	79	1,646		1,646	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,190	238	72	1,500		1,500	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,046	209	63	1,318		1,318	0年
長野県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,355	271	82	1,708	≡	1,708	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,186	237	72	1,495		1,495	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,081	216	65	1,362		1,362	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	950	190	57	1,197		1,197	0年

## (07206) 他の食料品製造・加工処理工

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・府中	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,455	291	88	1,834	≡	1,833	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,272	254	77	1,603		1,603	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,160	232	70	1,462		1,462	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,020	204	62	1,286		1,285	0年
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,479	295	89	1,863	≡	1,863	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,294	258	78	1,630		1,630	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,180	236	71	1,487		1,486	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,037	207	63	1,307		1,307	0年

## (07503) 自動車整備・修理工

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額
栃木県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,440	288	87	1,815
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,259	251	76	1,586
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,149	229	69	1,447
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,010	202	61	1,273

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
1,815	10年
1,586	3年
1,447	1年
1,272	0年

≡

## (08201) 荷物配達員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,654	330	100	2,084
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,446	289	87	1,822
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,319	263	80	1,662
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,159	231	70	1,460

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
2,084	10年
1,822	3年
1,662	1年
1,460	0年

≡

## (08202) ルート配送員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,686	337	102	2,125
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,475	295	89	1,859
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,345	269	81	1,695
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,182	236	71	1,489

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
2,125	10年
1,858	3年
1,695	1年
1,489	0年

≡

## (08804) フォークリフト運転作業員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額
東京都・大森	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,559	311	94	1,964
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,364	272	82	1,718
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,243	248	75	1,566
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,093	218	66	1,377

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
1,964	10年
1,718	3年
1,566	1年
1,377	0年

≡

## (09601) ビル・建物清掃員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・品川	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,502	300	91	1,893	≧	1,893	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,313	262	79	1,654		1,654	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,198	239	72	1,509		1,509	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,053	210	64	1,327		1,327	0年
東京都・飯田橋	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,522	304	92	1,918	≧	1,918	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,331	266	80	1,677		1,677	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,214	242	73	1,529		1,529	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,067	213	64	1,344		1,344	0年
東京都・木場	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,488	297	90	1,875	≧	1,875	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,301	260	79	1,640		1,640	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,187	237	72	1,496		1,496	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,043	208	63	1,314		1,314	0年
東京都・新宿	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,546	309	93	1,948	≧	1,948	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,352	270	82	1,704		1,704	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,233	246	74	1,553		1,553	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,084	216	65	1,365		1,365	0年
神奈川県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,491	298	90	1,879	≧	1,879	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,304	260	79	1,643		1,643	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,189	237	72	1,498		1,498	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,045	209	63	1,317		1,316	0年
千葉県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,445	289	87	1,821	≧	1,820	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,264	252	76	1,592		1,592	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,152	230	70	1,452		1,452	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,013	202	61	1,276		1,276	0年

## (09801) 選別作業員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
東京都・品川	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,576	315	95	1,986	≧	1,986	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,379	275	83	1,737		1,737	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,258	251	76	1,585		1,585	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,105	221	67	1,393		1,393	0年
千葉県	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,517	303	91	1,911	≧	1,911	10年
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,326	265	80	1,671		1,671	3年
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,210	242	73	1,525		1,525	1年
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,064	212	64	1,340		1,340	0年

## (09802) ピッキング作業員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額
東京都・品川	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,550	310	93	1,953
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,355	271	82	1,708
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,236	247	75	1,558
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,087	217	66	1,370

≧

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
1,953	10年
1,708	3年
1,558	1年
1,370	0年

## (09901) 工場業務員

	等級	職務の内容	基本給額	賞与額	退職金相当額	合計額
東京都・品川	Aランク	リーダー(労務管理及び取引先との調整)	1,521	304	92	1,917
	Bランク	サブリーダー(イレギュラー業務対応)	1,331	266	80	1,677
	Cランク	ラインスタッフ(定型業務)	1,214	242	73	1,529
	Dランク	ラインスタッフ(指示業務)	1,066	213	64	1,343

≧

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
1,917	10年
1,677	3年
1,529	1年
1,343	0年

(備考)

- 賞与については、半期ごとの勤務評価の結果により、A評価(標準より極めて優秀)であれば基本給額の30%相当、B評価(標準より優秀)であれば基本給額の25%、C評価(標準)であれば基本給額の20%相当を支給する。
- 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準)とみなして支給する。
- 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価であるC評価の場合の額によることとする。
- 職務等級表

等級	Dランク	Cランク	Bランク	Aランク
職務の内容	・指示された定型業務に従事 ・クレームやトラブル対応なし ・部下なし、権限なし	・定型業務を適切かつ効率的に行う ・クレームやトラブル対応なし ・部下なし、権限なし	・イレギュラー業務も柔軟に対応 ・クレームやトラブル対応なし ・同一ライン後輩スタッフへの助言指導あり	・クレームやトラブルの初期対応ができる ・自らの業務に加え別ラインとの調整もできる